

中共天津市大学软件学院委员会

天津市大学软件学院党委 关于十二届市委第二轮巡视 整改进展情况的通报

根据十二届市委第二轮巡视工作部署要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、总体情况

2022年11月16日至2023年1月16日，市委巡视二组对天津市大学软件学院党委开展了常规巡视。2023年8月31日，巡视组向学院党委反馈了巡视意见，指出存在4大类15个方面38个具体问题，并就整改工作提出了要求。

学院党委对巡视反馈意见高度重视，强化主体责任落实，先后召开4次党委会，研究制定《中共天津市大学软件学院委员会关于市委巡视二组巡视反馈意见的整改方案》《十二届市委第二轮巡视天津市大学软件学院党委整改工作台账》，坚持问题导向，坚决避免“单打一”，将意识形态工作责任制专项检查问题整改、选人用人问题专项整改、机构编制问题专

项整改、巡视整改专题民主生活会检视剖析问题整改工作一同部署、一同推进、一同落实，制定、修订了 33 项规章制度，强化巡视整改常态化长效化机制，定期评估整改成效，推进整改取得实效；党委书记作为巡视整改的第一责任人，领学习近平总书记关于巡视工作重要讲话和重要指示批示精神，牵头制定整改方案和 26 个具体问题、19 个举一反三整改事项的整改任务，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要线索亲自督办；领导班子成员落实“一岗双责”，带领分管部门主动担责、上下联动，落实落细整改目标任务，明确责任部门和责任人，逐项制定整改措施，建立整改台账，形成了问题清单、任务清单、责任清单，召开专题会议，听汇报、定举措，推动落实；各部门通力协作、相互配合，对照台账逐项抓细抓实工作举措，及时向巡视整改工作领导小组汇报问题整改进度，分析遇到的问题，共同商议解决措施，真正做到了问题整改一件一件抓、件件落到实处，一件一件改、件件改在细处，确保整改任务一贯到底。

巡视工作开展以来，相关领导亲自担任我院党委巡视反馈意见整改落实工作领导小组第一组长，两次赴学院开展调研指导，听取了学院办学特色和党建与事业发展情况汇报，深入了解学院办学模式和运行中存在的问题；指导、督促学院党委制定整改方案，坚持每两周调阅学院巡视整改进展情

况汇报，为学院“深化职普融通、产教融合、科教融汇，不断提升办学层次，发挥平台优势”等出谋划策，进一步坚定了全员在新征程中展现天软新作为的信心。上级有关部门负责同志就学院巡视整改方案和工作台账多次提出指导意见，协调整改中遇到的重难点问题，为学院实现以巡促改、以巡促建、以巡促治奠定了坚实基础。

二、巡视反馈意见相关整改事项落实情况

本轮巡视反馈意见共指出重点问题 15 个，目前已完成整改 12 个，基本完成 3 个；具体问题 38 个，目前已完成整改 35 个，基本完成 3 个；提出整改意见 9 条，已落实 9 条。整改期间共查摆“举一反三”整改事项 54 个，目前已完成整改 52 个，基本完成 2 个；明确“推动改革促进发展”整改事项 31 个，目前已完成整改 31 个。

（一）关于“全面贯彻党的教育方针和市委教育工作部署不到位，把政治建设贯穿办学治校全过程有差距”问题及有关整改意见

通过整改，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，进一步深刻领会了“两个确立”的决定性意义，以增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉体现了对党的绝对忠诚。

1.关于“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

想有差距”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“全面加强党的领导，坚定软件特色办学方向，推动内涵式高质量发展。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展好主题教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以实际行动拥护‘两个确立’，坚决做到‘两个维护’”整改意见

通过整改，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的教育方针，强化党的全面领导，深化了办学成效和育人成果，在加快推进教育现代化进程中奋力展现了天软的新作为、新担当。本问题整改进度为：已完成。

（1）针对“学习宣传贯彻党的二十大精神不扎实不深入”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“全面加强党的领导，坚定软件特色办学方向，推动内涵式高质量发展。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展好主题教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以实际行动拥护‘两个确立’，坚决做到‘两个维护’”整改意见，进行了以下整改。

一是先后组织开展中层以上领导干部参加“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班”2期，全体教职工党员参加“深入学习宣传贯彻党的二十大精神专题网络培训”1期，中层干部参加“学习贯彻党的二十

大精神专题网络培训班”1期，科级干部参加“学习贯彻党的二十大精神专题网络培训班”1期，以及依托市委党校开展科级以上干部及各支部委员参加“学思想 强根基 重履职 建新功”党员干部专题培训班（封闭学习）1期，累计参加人员200余人次，通过紧锣密鼓的学习教育，营造了学习贯彻党的二十大精神浓厚氛围。

二是持续加强党的二十大精神学习力度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，扎实落实《天津市大学软件学院2023年理论学习重点安排》，及时跟进学习习近平总书记关于教育工作的重要论述，2023年以来，已开展30次集体学习，班子成员结合分工，围绕产教融合、教学科研、社会服务等内容在中层以上领导干部范围内开展了学习宣讲。

三是制定落实《关于建立领导干部政治理论宣讲制度的意见》。目前，领导班子成员全体讲了形势政策课，党委书记讲授了新生“开学第一课”、高校教师和企业工程师“开学第一课”，领导班子成员利用学生座谈会、组织生活会讲好“微党课”，中层以上领导干部完成了讲1次党课任务，切实做到使党的二十大精神入脑入心、走深走实。

四是党委针对党的二十大报告中提出的教育、科技、人才“三位一体”战略部署结合实际加强学习研讨，结合学院实习实训主业，进一步拓展合作高校，已与天津科技大学签

订产业学院共建协议、与天津工业大学签订合作办学共建协议、与天津理工大学签订共建创新创业学院协议，已引入卓朗科技、英业达、浪潮通用 3 家合作企业，并已参与 2023 年育人项目，达到了既定目标。

五是加大了对课程思政及思政课程重要性的宣传和组织落实力度，在 2023 年第三季度协同育人企业例会中，组织开展了课程思政主题讲座。以院级教改为抓手，已完成 4 个院级教改课题结项工作，从课程建设、教学管理两方面形成 4 个课程思政优秀案例，同时完成了 1 个市级首批课程思政优秀案例申报。

六是结合学院实际，制定落实《学院国家级人才聘任管理暂行办法》《学院名誉教授、顾问教授、产业教授和兼职教授聘任管理暂行办法》，切实加大学院人才引进力度。目前，国家“万人计划”科技创新领军人才杨嘉琛教授已经受聘我院首席科学家。

针对“举一反三”整改事项 1“协同育人过程中‘三位一体’战略部署体现得不充分”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

一是进一步完善优化协同创新企业和教学企业的考核指标体系，在《天软众创空间协同育人企业/团队分层考核》的基础上，通过多维度的细分企业类别，制定更有针对性的考核权重比例，加大优质企业的赋分项，全面了解企业的经营

状况、人员规模、发展潜力以及对学院做出的贡献，促进众创空间内协同育人企业不断提升自身实力和竞争力，进一步凝聚了多育人主体合力，为促进教育、科技、人才“三位一体”战略部署的实现提供了助力。

二是完善各类型教学合作企业的评价指标体系，持续优化“分类”适配教学改革，已建立五类成长路径学生与企业匹配模型，进一步增强了校企双方的合作粘度。下一步，将在现行年度企业考核基础上，根据各类企业特征，细化考核指标。

(2) 针对“贯彻习近平总书记关于应用型高校建设重要指示批示精神缺乏务实举措”问题和“全面加强党的领导，坚定软件特色办学方向，推动内涵式高质量发展。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展好主题教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以实际行动拥护‘两个确立’，坚决做到‘两个维护’”整改意见，进行了以下整改。

一是召开党委理论学习中心组学习会，针对习近平总书记视察福建闽江学院时的重要指示精神以及习近平总书记关于教育工作的重要论述开展了专题学习研讨，领导班子成员、中层领导干部参会，聚焦国家重大需求和天津市“十项行动”等，结合工作实际，交流了学习体会与下一步工作举措，进一步统一了学院特色发展的思路、明确了努力方向。

二是加大行业调研力度，不断优化行业前沿调查的方法，吸引行业专家参与专业方向设置论证。围绕嵌入式、工控软件方向产业需求，牵手产业领航企业，建设物联网产业学院。已形成物联网产业学院建设方案并已通过专家论证，确定课程体系及人才培养实施方案，2023年首次进行独立招生，共计128人。

针对“举一反三”整改事项2“专业技术实验室等教学资源的建设不足”，进行了以下整改。

初步建成了智能制造实验室，借助 Tridium 天软众创中心载体，围绕产业需求进一步丰富了教学资源。持续做好师资培训，落实“T-Star”计划，2023年已经培养服务生态圈企业的卓越物联网工程师15人。

针对“举一反三”整改事项3“合作企业的遴选与引入与产业需求存在脱节的现象”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

一是聚焦我市重点发展产业，结合学院发展定位，引入相适配的优质企业，把产业需求直接转换成教学项目。已与英业达等企业进行卓越工程师实验班项目合作，共计培养学生68人，已与奇安信科技集团股份有限公司签订校企合作协议。梳理出中汽数据、融创软通、中智优化、国微智芯、中科极控五类典型合作企业案例，作为特色合作模式进行示范推广。

二是在申报市级现代产业学院基础上，进一步加强与天津工业大学的合作，联合申报国家级现代化产业学院，构建校企共建共享共研共管的资源集聚共享平台。目前，已获批天津市现代产业学院。持续与天津工业大学软件学院联合培养软件工程专业应用型人才，贯穿大学四年整个教学过程，2023年合作培养四届学生。

(3) 针对“聚焦全市信创产业主攻方向、推动学院内涵式发展有差距”问题和“全面加强党的领导，坚定软件特色办学方向，推动内涵式高质量发展。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展好主题教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以实际行动拥护‘两个确立’，坚决做到‘两个维护’”整改意见，进行了以下整改。

一是根据学院党政统一部署，积极组建符合学院改革发展需要的科研团队，聘请我国人工智能领域专家、国家“万人计划”科技创新领军人才杨嘉琛教授为首席科学家，联合杨教授带领的人工智能科研团队，进行科研立项申报、高层次人才引育、重点实验室建设等工作，推动学院学科快速发展和科研成果产出；加大科研团队引进力度，科研团队从36家增长到54家，增长率达50%。拟引进企业专家担任产业教授，助力学院教学科研及技术开发等工作，形成更符合产教融合特色教学要求、服务高质量工程人才培养，专业化强、

梯次合理的教师队伍。

二是积极开拓进取，探索并实践硕士研究生培养，尝试以现代产业学院建设为抓手，成为高校研究生教育实践基地。目前，与天津农学院学籍研究生培养工作已正式启动，2023年合作培养研究生190人。

三是制定下发了《天津市大学软件学院科研工作管理制度（试行）》，对项目的立项、分类、申请和审批、实施、结项、延期和终止等作出明确规定。目前，已完成了4家行业头部企业调研，正结合学院特色进行科研项目管理研究，促进科研工作有序开展。

四是加大“学业成长引领导师”计划落实落细，聘用新一代信息技术及信创领域行业龙头企业管理人员或技术工程师担任“学业成长引领导师”共43人，新增11人，增加34%。目前，导师已带领64名学生开展项目研究和实训。

针对“举一反三”整改事项4“引进具备培养高层次拔尖创新人才培养能力的企业不足。部分合作企业的水平不能支撑研究生、博士生的人才培养，引进技术前沿型企业质量不高，师资水平还有差距”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

一是与兄弟院校共同探索专业硕士创新培养模式，加大与各院校开展研究生层次人才培养项目合作的力度。目前，与天津农学院学籍研究生培养工作已正式启动，2023年合作

培养研究生 190 人。

二是拟定了引入 2-3 家具有培养硕士（博士）研究生协同培养能力的合作企业，制定并落实校企合作培养方案的工作计划。目前，已与恒银科技达成合作意向、与奇安信完成签约。

三是发挥学院平台优势，助力兄弟院校科研团队协同培养硕士研究生以上高层次人才，目前共有教师创业企业 15 家，服务研究生人才培养 230 名。

针对“举一反三”整改事项 5 “学院人才引进制度不完善”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

结合学院实际，制定落实《学院国家级人才聘任管理暂行办法》《学院名誉教授、顾问教授、产业教授和兼职教授聘任管理暂行办法》，切实加大学院人才引进力度。目前，国家“万人计划”科技创新领军人才杨嘉琛教授已经受聘我院首席科学家。

2.关于“落实党委领导下的校长负责制有欠缺，以党的全面领导推进学院建设发展成效不明显”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“认真贯彻党委领导下的校长负责制，坚守办学初心、坚定办学方向、凝聚发展共识，集中精力建设国内一流、天津特色的‘高质量产教融合平台、高水平成果转化平台、高效能社会服务平台’”整改意见

通过整改，党委政治引领作用得到了更充分发挥，党的全面领导切实贯穿到了办学治校全过程，党委与行政议事规则更加科学规范，进一步丰富了办学模式、育人机制、管理体制等方面的创新探索实践，推动学院党建和事业发展取得了新成效。本问题整改进度为：已完成。

（4）针对“党委政治引领作用发挥不充分”问题和“认真贯彻党委领导下的校长负责制，坚守办学初心、坚定办学方向、凝聚发展共识，集中精力建设国内一流、天津特色的‘高质量产教融合平台、高水平成果转化平台、高效能社会服务平台’”整改意见，进行了以下整改。

一是召开专题会议，对习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要论述、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等内容进行了再学习，强化了思想引领，增强了“政治三力”，加强了政治监督，进一步推进政治监督具体化、精准化、常态化。

二是进一步加强政治建设。强化政治纪律和政治规矩教育引导，制定落实《天津市大学软件学院关于持续净化政治生态的意见》，坚定政治信仰不动摇，坚决破除信念动摇、精神迷失、思想滑坡等问题，营造了积极向上、干事创业、风清气正的良好政治生态。

三是充分发挥第一责任人责任，组织中层以上党员领导干部专题学习习近平总书记关于巡视工作重要论述、《中国共

产党巡视工作条例（2017年7月1日修改）》等内容，切实发挥政治巡视利剑作用，进一步提高了广大党员领导干部做好巡视整改工作的政治自觉思想自觉行动自觉。

四是强化思想引领，完成了相关领导干部约谈，扭住“本人”整改，把“严管厚爱”理念贯穿到始终，对“一岗双责”责任落实等提出具体要求，达到“以谈促干”的效果。领导班子成员结合分管工作，带领分管部门领导干部率先垂范，主动认领整改任务，营造了干事创业的良好氛围。

针对“举一反三”整改事项6“领导干部能上能下制度不完善”，进行了以下整改。

制定落实《天津市大学软件学院领导干部能上能下实施办法（试行）》，健全了能上能下的选人用人机制，完善了从严管理监督干部队伍制度体系，把担当作为情况作为考察识别领导干部的重要标尺，根据工作实际，有两名原中层正职干部调整为科级干部，倒逼干部敢于担当、积极作为，进一步形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向。

针对“举一反三”整改事项7“干部队伍作风建设制度不完善”，进行了以下整改。

制定落实《天津市大学软件学院关于进一步加强干部队伍作风建设的实施办法》，着力培养造就一支适应新时代扎根天津办教育、实现内涵式发展需要、作风优良、忠诚敬业、尽职尽责的高素质专业化干部队伍，以作风大转变促进思想

大解放、能力大提升、工作大落实，为深入实施推动高质量发展“三高平台”建设提供了坚强保证。

(5) 针对“落实党的全面领导贯穿到办学治校全过程有差距”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“认真贯彻党委领导下的校长负责制，坚守办学初心、坚定办学方向、凝聚发展共识，集中精力建设国内一流、天津特色的‘高质量产教融合平台、高水平成果转化平台、高效能社会服务平台’”整改意见，进行了以下整改。

一是主动融入天津经济社会发展主战场，主动对接落实市委、市政府“十项行动”“科教兴市人才强市”部署，紧密对接“1+3+4”现代工业产业体系，持续深化校、院、地、企合作，建成了现代产业学院和物联网学院，举办了百余场“走进天开百场活动”，充分发挥了学院平台作用。

二是总结中北天软创业学院发展经验，借助市级大学科技园建设契机，进一步拓展实习实训、继续教育、社会培训等业务，协同育人企业自有合作项目与社会培训项目从2022年的5个增加到2023年的14个，同比增长180%，进一步实现了“对内助力学院‘三高平台’战略，对外助力天津市产业经济更好发展”的目标。

三是根据2022年8月获市人社局批复的学院岗位设置备案，明确了关于管理岗、专技岗的数量及比例。2023年下发了教职工聘任相关通知，顺利完成了全员聘任工作，切实做

到了立行立改。

四是按照天津市教育委员会-天津市高校校园自选超市入围项目中标结果，2023年3月1日，通过公开邀请方式，以报价最高的原则，完成了学院底商超市经营服务项目招标。

五是修订了维修报修流程，通过在学院网站、一站式学生社区、教学区显要位置、每座楼的宿管室公布维修电话，及时收集报修信息、接报即刻行动，解决了跑冒滴漏维修不及时问题，得到师生群众认可。

六是2023年6月下发了《关于梳理各部门内设中心及各岗位工作职责的通知》，各部门结合实际情况，全面梳理各岗位职责，制订了《岗位说明书》，为有序开展工作的奠定了基础，也为考核工作提供了依据。

七是积极进行调查研究，及时了解、掌握和反映群众的呼声和要求，建设职工之家，丰富教职工文娱生活，畅通教职工积极参与学院改革、发展和涉及切身利益的重大决策事宜的渠道，努力为教职工办实事、办好事，得到了一致好评。

针对“举一反三”整改事项8“落实学院党员大会形成的发展共识针对性举措少，统一思想、凝心聚力有差距”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

加大党员大会精神贯彻落实力度，2023年工作要点中，细化了推进“一主两翼”发展规划的工作举措，明确了责任人，持续巩固学院特色，认真总结大学城校区、中北天软创

业学院与天软信创大学科技园“一主两翼”空间在人才培养、孵化转化、社会服务等方面的发展成果，同时做好宣传推广工作，提升了学院知名度和美誉度。

针对“举一反三”整改事项 9“近 2 年未开展公用房屋清查更新工作。办公系统公用房屋信息变更流程使用率低”，进行了以下整改。

2023 年 9 月份发布《天津市大学软件学院关于清查盘点各部门占有使用房屋情况的通知》，根据各部门排查情况，形成了综合情况报告，通过排查，进一步摸清了底数，理顺了房屋管理流程，提升了房屋使用效率。

针对“举一反三”整改事项 10“教学区冬季采暖锅炉能源消耗大”，进行了以下整改。

为节省能源消耗费用，2023 年 8 月招标对生活区学生浴室进行托管，制定了学生浴室改造方案，正对老旧设备设施进行更新改造。同时，教学区引入第三方进行能源托管，制定托管实施方案，完成专家论证后即可进入方案实施阶段。

(6) 针对“落实党委与行政议事决策机制不协调”问题和“认真贯彻党委领导下的校长负责制，坚守办学初心、坚定办学方向、凝聚发展共识，集中精力建设国内一流、天津特色的‘高质量产教融合平台、高水平成果转化平台、高效能社会服务平台’”整改意见，进行了以下整改。

一是结合学院实际，修订了《党委会议事规则》《院长办

公会议事规则》，明确职责边界，进一步明确党委会、院长办公会议题提交程序，严格制度执行、限制申请议题时间、预审议题内容，杜绝了仓促提交议题现象。

二是重大事项进行会前沟通，严格按照工作流程审核会议议题，领导班子成员和相关部门事前进行充分沟通后再提交会议审议，提升了决策效率，为科学决策打下良好基础。

针对“举一反三”整改事项 11 “‘三重一大’制度不完善”，进行了以下整改。

严格执行修订后《“三重一大”事项决策实施办法》，对学院重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用，加大了决策、执行及监督力度，切实做到全面推进依法行政，规范了领导班子决策行为，提高了决策的科学化、民主化、公开化水平。

3.关于“坚守办校定位不准，打造核心竞争力紧迫感不强”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见

通过整改，发挥资源整合优势，进一步做大做强了实习实训，丰富了产教融合、校企合作的形式，完成了新一轮全

员聘任工作，提振了全员推动二次创业取得新成效的信心。本问题整改进度为：已完成。

（7）针对“实习实训主业没有做大做强，主业变副业”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

一是积极推进并深化与市级示范性软件学院合作力度。积极拓展渠道，做好资源储备，在市教委的领导和支持下做好示范性软件学院等项目学生的培养工作。目前，“3+1”、“市卓越实验班”等人才培养合作院校已扩大到天津工业大学、天津科技大学、天津师范大学、天津理工大学、天津城建大学、天津职业技术师范大学、天津农学院、山西大学、塔里木大学、石河子大学等 10 所院校，合作培养人次已达 3000 余人。

二是面向产业开展产学协同育人工作交流研讨会，梳理天软项目与企业需求契合点，引进优秀企业加入天软育人项目。组织用友软件、中科软在内的多家企业就如何做好人才培养等问题进行深入研讨。开展了协同育人企业例会，就专

业建设、课程建设、教学管理等方面深入研讨，已与英业达、恒银等协同育人企业确认开展人才培养合作。

针对“举一反三”整改事项 12“创新意识不强、服务意识不到位”，进行了以下整改。

一是转变思想，聚焦行业需求，围绕校企共同推进信创等领域生态发展和人才培养，已与卓朗、英业达等企业开展卓越工程师实验班合作，有效填补人才缺口。经择优选拔，2023 年共计培养学生 68 人。已与奇安信、普元信息等企业签订合作协议。

二是积极了解并解决企业诉求，增强服务意识，2023 年更新了实验室实习实训设备，做好教育教学保障工作的同时，每个双创企业都配有管家，每月走访企业调研需求，做到一周之内反馈信息，提升了服务质量，加强了与合作企业的粘度。

(8)针对“产教融合、校企合作缺少实质内容”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

一是围绕党的二十大报告提出的“推进职普融通、产教

融合、科教融汇”部署，在现有基础上，持续梳理学院平台优势，已与天津科技大学、天津工业大学、天津理工大学签订合作协议；已引入卓朗科技、英业达、浪潮通用三家合作企业参与卓越实验班项目；已与奇安信、普元信息签订合作协议。

二是面向高校开展了“有组织的卓越软件人才培养质量提升”专题研讨会，来自天津工业大学等市属 9 所高校相关人员参加研讨，进一步明确了 2023 年实验班项目的实施定位。组织了海河工匠杯赛前培训、第 14 届天津敏捷之旅等活动，进一步搭建了合作交流平台。

三是丰富“合作企业季度交流会”内容形式，走出天软，与产业园区共同举办活动，已在东疆港、天开高教科创园组织多场“合作企业季度交流会”，帮助企业对接更多的政府、产业、金融领域优势资源，提升了服务质量。

四是进一步发挥合作企业对人才培养的作用，扩大企业深度参与人才培养的实战优才项目规模，2023 年顺利完成实战优才项目招生，录取 35 人，实现了参与人数增长 20% 以上的目标。

五是深化与天津市软件行业协会、创业孵化协会、虚拟仿真学会、科学与艺术学会、国际服务贸易协会等行业组织合作，扩大了学院品牌影响力。成功承办了第七届世界智能大会高端论坛，宣传展示学院发展成果，提升了天软知名度。

针对“举一反三”整改事项 13“促进企业与学院‘双赢’的方法谋划不足，缺少促进企业与天软同频共振的考核机制”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

一是深化“管家+专家”服务体系，健全完善工作机制，为企业提供专人走访、季度交流、季度考核、资源调配、人才对接等一系列基础性管家服务以及基于“十步问道”创业成长力模型的专家服务，帮助企业一步步推演自己创业企业的“路线图”。

二是进一步完善了企业考核指标体系，在《天软众创空间协同育人企业/团队分层考核》的基础上，调整知识产权和创新成果的分值，激励企业在专利申请、成果转化、人才引进培养等方面为天软发展贡献力量。

（9）针对“事业单位企业化运作的机制优势未发挥”问题和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

结合学院实际，对学院机构设置进行了调整，构建了按需建立、配置合理、权责明确、人员优化的部门结构。2023

年上半年，新提拔了4名中层干部（2名提为部门正职，2名提为部门副职），并对所有中层领导干部全部进行了轮岗交流。企业编制人员已建立了体现实际情况的薪酬方案及细则，结合岗位设置和各岗位职责说明，进一步完善了考核制度，为充分发挥能上能下、能进能出、能增能减的活力优势奠定了基础。

针对“举一反三”整改事项14“绩效工资与工作考核联动机制不完善”，进行了以下整改。

加强对年终考核结果的运用，已制定考核制度，将党建考核结果与绩效考核结果相结合，明确规定“根据考核评议结果、基层党组织党建工作成效，以及党组织书记抓基层党建述职评议考核结果，统筹确定各级工作人员考核档次”“年度考核结果作为绩效工资分配调整的依据”，进一步推进了考核机制科学化、合理化。

4.关于“落实立德树人根本任务不到位，防范化解意识形态风险还有短板”问题和“扎实做好意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权，严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位”整改意见

通过整改，思想政治工作抓得更紧更实，意识形态工作的针对性、实效性更强，各项工作协同协作、同向同行、互联互通，进一步有效融入了人才培养各环节。本问题整改进

度为：基本完成。

(10) 针对“建设学院高质量教育体系有差距”问题和“扎实做好意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权，严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位”整改意见，进行了以下整改。

一是落实定期召开集体备课会要求，2023年组织召开了2次“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”集体备课会、2次“中国近现代史纲要”集体备课会、1次“形势与政策”集体备课会。

二是加大教学管理人员培训力度，提升业务素养，严格执行调课制度，使用综合教务系统切实做到严格管理教师调课申请审批工作。同时认真落实巡查工作，每周组织企业实施互查互学，进一步规范了课堂管理。

三是加强制度建设，充分利用信息化手段提高教学秩序管理。组织教师应用E起实践吧等平台进行学生考勤管理。教务部形成教学工作日报告制度，及时通报教学工作开展情况。

四是贯彻落实“三全育人”理念，进一步完善党委集中统一领导、党政齐抓共管、各部门履职尽责协同配合的工作机制。落实修订后的《天津市大学软件学院董事（班主任）管理办法（试行）》文件，组织召开2023-2024年度董事（班

主任)聘任和 2022-2023 年度“优秀董事(班主任)”表彰大会,引导超过 60%的科级以上干部参与班主任工作,为“三全育人”提供了人员保障。

五是 2023 年初公布的 2022 年全市大学生思政教育工作考核,我院在全市排名升至第 28 名。2023 年以来通过召开党委会、思想政治工作专题会等形式,持续做好思政教育工作考核的部署和落实工作,全面加强了对大学生思想政治教育,巩固了整改成效。

六是主动走访符合入驻合作引入要求的优秀企业,介绍天软模式,收集企业需求,2023 年新入驻企业 18 家,同比超过 50%。

七是充分发挥空间优势与学院业务经验,探索社会培训与继续教育项目的实施。协同育人企业自有合作项目与社会培训项目由 2023 年的 5 个增加到 2023 年的 14 个,同比增长 180%。

针对“举一反三”整改事项 15“抓好思政课程和课程思政效果有差距”,进行了以下整改。

一是从制度建设、教师队伍、课程建设、课堂教学四个方面入手,推动课程思政与思政课程同向同行,开展了 3 次师资培训(其中,两次主题讲座,1 次专题研讨),完成 4 个院级教改课题结项工作,形成了 4 个课程思政优秀案例,同时凝练成果申报了市级首批课程思政优秀案例。

二是强化思政工作人人有责、人人可为的理念，构建完善“大思政”育人格局，所有员工均担起了“思政责”，所有教育管理服务环节都体现了“思政味”，实现了所有员工全员参与、主动参与，教育引导学生在德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

针对“举一反三”整改事项 16“学院的特色办学模式和人才培养模式宣传力度有待提升，对天软众创与大学科技园政策宣传不到位”，进行了以下整改。

加强学院特色办学模式和人才培养模式的宣传力度，完成了官网改版工作，重点围绕学院“三高平台”建设目标增设了“天软平台”版块，集中展示学院产教融合、成果转化、社会服务等特色成果，增强了学院特色办学模式和人才培养模式的宣传力度。同时，完成了五楼创业实训室的建设，制作了“十步问道”创业成长力模型等宣传内容，编写并出版了《创业实践：模型与案例》，推广至天津市各高校，提升学院知名度、美誉度。

(11) 针对“‘三全育人’、‘五育并举’有弱项”问题和“扎实做好意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权，严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位”整改意见，进行了以下整改。

一是加强校园文化建设，完成天软“一站式”学生社区

(一期),主要包括社区中心、元气街区、能量小站、引力广场、元力广场、林下朋友圈等功能区,打造了天软“元社区”品牌和“元小猿”形象ID,制作了多形态的文化标识和模型,在各个区域宣传展示,受到了师生的广泛的好评。同时,加强校内党建元素和天软文化元素建设,“一问到底”服务大厅、聚光讲堂、红色文化展廊、智慧集合站、学生党员服务站、心理辅导站等功能区,构筑了学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、平安校园样板高地。2023年我院在文明校园评选中被列为“天津市文明校园”。

二是总结天软发展及双创经验做法,形成了数字宣传资料,在校内开展的开学第一课、聚光讲堂、学生座谈会上等进行了宣传展示。具有天软创业教育和双创服务特色的“十步问道”创业成长力模型应用到了创业课程和承办“天开杯”创聚津门全国大学生智能科技创新创业挑战赛,营造了校内乃至全市的双创氛围。

三是认真梳理教育部、市教委对美育、劳动教育、体育相关要求,调研生源校课程开设情况,结合学院实际召开两次研讨会完善了培养方案,学生的美育、劳动教育、体育相关内容以素质教育实践的形式予以落实,晨练、升旗仪式、志愿活动等贯穿教育实践课程。同时,依托“一站式”学生社区积极开展了读书分享、传统文化分享、阳光农场劳动等思想政治教育活动。

四是图书馆、运动馆、操场及学生活动室等已和天津工业大学实现共享资源。学院现有篮球场和足球场对学生实行开放。已建成一站式学生社区中心，新建的6个共享活动室、聚光讲堂、林下朋友圈、每个公寓楼一层设置的能量小站均对学生共享开放，满足了学生校园文化活动需求。

五是依托“YUAN-ZONE天软一站式”学生社区，创新校园文化建设。通过“创新创业教育”等课程环节，“创新船业实习”“技术&双创”等实践、实训和实战训练等实践环节，培养和锻炼了学生的实践创新意识和专业动手能力。

针对“举一反三”整改事项17“校园文化氛围的针对性和创新性不足”，进行了以下整改。

一是推动建设天津市大学软件学院展厅，总结梳理和展示天软发展历程、特色优势和校园文化，目前已完成学院展厅的设计方案，形成了展板和数字展示的内容。展厅建设已进入硬件施工阶段。

二是已开展天软校歌征集工作，在新闻中心例会、学生座谈会上进行了部署，确定了工作思路和开展方式，已经面向师生进行广泛征集，后续推动落实。已策划学院视觉识别系统方案，提升学院品牌及整体形象。

针对“举一反三”整改事项18“课程设置不够多样化，‘五育并举’‘三全育人’体制机制不健全”，进行了以下整改。

一是结合学院实际开设了《绘画基础》《平面设计基础》

等美育课程，联合物业公司在学生社区打造的“阳光农场”已成为学生们参与劳动实践的重要基地，通过严格落实考勤、工作量记录考核工作，切实发挥了实习实训类课程的美育、劳动教育作用。

二是多部门加强工作协同，推进“三全育人”“五育并举”取得新成效。修订后的《天津市大学软件学院“三全育人”工作实施方案》已经下发实施。组织相关部门、支部走访了天津工业大学马克思主义学院并与学院党政领导达成合作意向，通过共享共建红色教育基地、给学生提供实践岗位等方式，创新育人方式，进一步丰富了育人载体。

(12) 针对“意识形态阵地建设和管理存在风险”问题和“扎实做好意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权，严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位”整改意见，进行了以下整改。

一是通过校园展厅、文化阵地的建设，不断加强正面宣传引导。对校内宣传阵地进行了重新规划，按计划完成了校园文化、党史相关内容布置。加大了微博、微信公众号等新媒体账号的更新频次，加强了对外宣传力度。

二是完成了学院官网改版升级，重新规划了栏目和版块，聚焦学院的办学特色，强调了官网视觉体验升级，提升了对外宣传的形象。微信公众号和微博新开设“天软动态”版块，

加强了更新频次，进一步宣传了学院特色亮点工作，强化了舆论导向。

三是完成学院内设机构调整工作，明确了相关工作职能部门，在网信办设立了宣传科，通过招聘、引进方式增加了工作人员，切实增加了宣传工作力量。

四是加强网络安全工作部署，提升网络安全工作水平。2023年，召开了党委专题会议研究部署网络安全工作，分管负责同志每季度均召集会议，听取网络安全相关工作汇报并进行研究部署，切实把责任落地落实。

五是制定落实网络安全相关规章制度，成立了学院网络数据安全领导小组，加强了网络安全制度建设，提升运行管理规范。结合学院机构调整，对“三级审核”系统内账号重新进行权限设置，明确“三级审核”责任人，做到了层级清楚，权限明确。

六是经过努力整改，2022年底学院在全市教育系统网络安全检查由74.4分增加到88分。2023年以来，根据天津市教育系统网络和数据安全检查文件要求，已梳理全部57项检查项内容，持续做好年度网络安全工作，巩固了整改成效。

针对“举一反三”整改事项19“网络安全管理能力有短板”，进行了以下整改。

对照安全检查细则，提升网信专业技术能力及管理能力。2023年，选派工作人员参加了专业培训，开展了对内、外网

站及应用系统的安全检测，并及时修复漏洞，增强了安全防范力度。

5.关于“服务区域经济社会发展成效不明显”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见

通过整改，积极推进并深化与市级示范性软件学院合作力度，深化与天津市软件行业协会、创业孵化协会、虚拟仿真学会等行业组织合作，扩大了品牌影响力，服务区域经济发展的能力得到进一步提升。本问题整改进度为：已完成。

（13）针对“自身核心竞争力不强，存在软件学院不‘软’、创业学院不‘创’倾向”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

一是调研企业产学研合作需求，邀请服务机构中企创商

务信息咨询有限公司为企业开展了《初创期科技型企业普惠项目申报培训》讲座，内容涉及知识产权方面知识、及普惠政策申请条件等，增强了协同育人企业知识产权意识，为企业提供了申请相关知识产权相关支持。

二是持续完善“十步问道”创业成长力课程体系，组织了师资培训和创业成长加速营，对天津工业大学“蓟乡希望”、天津城建大学“非同寻常—智能建造安全巡检机器人的先行者”、天津理工大学“惊蛰—基于机器视觉学习的玉米健康预警器”等项目进行了系统化培育，取得了良好成效。

三是充分发挥市软件行业协会人才工作专委会会长单位作用，组织软件行业专项调研及相关工作，《2022年度天津市软件和信息技术服务业人力资源现状调查分析报告报告》已于2023年8月份完成。2023年度调查问卷的调整优化工作已启动，将协调北京河北软协一同参加调查分析及报告的形成。

针对“举一反三”整改事项20“信息软件类的成果转化机制不完善”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

围绕产教融合、校企合作等重点工作，协助企业做好软件著作权、专利申报，组织开展了专题讲座，让企业了解扶持政策。2023年新增知识产权121项，其中：软件著作权99项，实用新型专利16项，发明专利6项。

(14) 针对“服务经济社会发展项目不多、缺乏影响力”问题和“强化自我革命精神，勇于改革创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

一是积极孵化初创型企业，对接产业政策，引导企业在周边区域落户。积极与金融投资机构对接，为企业投融资牵线搭桥，助力企业持续发展。同时，完成了所有迁出企业的跟踪回访工作，收集企业信息，向其介绍天开园政策，并询问下一步发展需求，目前已经向天开园推荐项目 8 个，切实做到了为企业发展提供资源支撑。

二是充分发挥智库作用，积极为《天津市西青区数字人才创新基地建设方案》和《天开西青园“西翼金种子计划”》的出台献计献策，为周边区域产业发展提供了智力支持。

针对“举一反三”整改事项 21“支持天开园西翼建设工作主动意识不强。孵化服务特色不明显，未总结形成自有的创业孵化方法”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

一是全力支持天开高教科创园西翼建设，目前已经协助市教委组织开展了百余场“走进天开百场活动”，为积极储备、

遴选、推荐优秀科创项目营造了良好氛围。

二是协助市教育两委，承办“天开杯”创聚津门全国大学生智能科技创新创业挑战赛大赛，负责第九届中国国际大学生创新大赛资源对接工作专班专家委员会组建工作，天软自研的“十步问道”创业成长力模型应用到大赛之中，对参赛项目进行打磨辅导。

(15) 针对“学生人才培养质量不够高，与我市产业和社会需求不够适应”问题和“强化自我革命精神，勇于创新、破除惯性思维，瞄准职能定位主动对接市委市政府重大决策部署，以新工科建设为契机，推动产教融合向纵深发展，在产学研一体化的体制机制和人才培养模式创新上实现突破，为全市信创产业加快发展提供高质量应用型软件人才支撑”整改意见，进行了以下整改。

一是以“以赛促教”为契机，发挥校企双师作用，提升学生专业实践能力和创新创业意识，扩大学生参与度。2023年，大创项目共计立项50项，国家级、市级立项项目数再破新高，创业类项目首次获批国家级立项。

二是认真开展就业引导教育，累计举办就业活动34场，其中从事软件行业的毕业生及企业工程师进校交流10场次，引导学生从事软件行业。同时通过开展求职大赛和简历问诊活动，为毕业生提供面试实战服务，有效提升了学生就业意愿和能力。截至目前，2023届毕业生就业率90.53%，留津率

48.47%。

三是联合天津滨海高新区信创产教联合体、天津市软件行业协会、天津市信息技术应用创新协会、天津信息技术应用创新产业（人才）联盟、中国北方人才市场天津市滨海人才服务中心举办了天津市第十七届软件与信息服务业专场校园招聘暨天津滨海高新区信创产教联合体校园招聘，邀请了 152 家企业参会，提供就业岗位近 2000 个，有力推动了教育与信创产业紧密对接、科技与经济深度融合、人才与发展有效匹配。

四是组织高校、企业专家论证，修订了 2024 年高职升本科专业考试大纲，将专升本入学考试科目调整为《C 语言程序设计》和《数据结构》，增加入学考试专业度和难度，把好入门关，从专业对口、择优选拔的角度，进一步提升学生算法基础和逻辑思维能力，为提高生源质量打下了良好基础。

五是对校内宣传阵地进行重新规划设计，在“一站式”学生社区中心、教学区、大报告厅等区域设置宣传展示区，结合报告会、培训会、研讨会等多种形式，强化了学院办学特色、办学优势等方面的宣传引领，引导学生加强学业规划，增强了学生爱校荣校的意识。

六是积极开展“就业思政教育”，按照教学计划，2024 届毕业生开设了《职业规划课程》。辅导员每月与毕业生进行谈心谈话，推送招聘消息，进行简历指导，引导学生明确学

习目标和就业意愿，积极投入到信创产业发展当中。

针对“举一反三”整改事项 22“在产教深度融合的信息技术人才培养模式中，探索多样化教学模式的力度不足”，进行了以下整改。

建立健全人才培养机制，加强卓越技术人才的培养，不断探索与创新项目驱动式、沉浸式教学、专创融合、赛教融合等教学模式，《基于产教融合的物联网产业学院人才培养模式探究与实践》获批 CIE2023 中国 IT 博鳌教育论坛“优秀案例”。

针对“举一反三”整改事项 23“对学生知识能力水平的评估能力不足”，进行了以下整改。

召开了“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”、“中国近现代史纲要”集体备课会暨中期教学研讨会，收集学生对教师教学方式和教学效果的反馈，改进教学方式，提升课堂教学效果。

针对“举一反三”整改事项 24“部分学生对职业的认知不深刻，对职业发展方向不清晰”，进行了以下整改。

通过开展 2023 级新生特训营及夏令营活动、“一站式”学生社区中心聚光讲堂等形式，举行“求职闯关”、“认识企业”“就业系统使用培训”等就业指导分享活动 5 次，促进师生深层次思想沟通，深化学生对专业的认知，增强职业规划意识，鼓励学生多参与专业学习和实训。2023 年，完成了《基

于产教融合的<单片机系统开发>课程思政设计与实施》课程思政优秀案例申报。

(二)关于“落实全面从严治党政治责任意识不强，坚持以严的基调强化管党治校有差距”问题及有关整改意见

通过整改，强化了全面从严治党责任落实，完善了规章制度和风险防控体系，处理了相关责任人，增强了党员领导干部的规矩意识和纪律意识，为进一步严肃党内政治生活，严明党的纪律，强化党内监督，纠正不正之风奠定了坚实基础。

6.关于“党委履行主体责任有欠缺”问题和“坚持全面从严治党，切实提高抓落实能力，大力营造干事创业氛围。围绕立德树人的根本任务，增设人才培养方向，优化办学整体布局，提升学院治理效能，使‘一主两翼’互为依托、‘三大业务’齐头并进，搭建政产学研用多主体协同育人新格局”整改意见

通过整改，强化了对全面从严治党工作的部署推动，党委书记发挥模范带头作用，带领领导班子成员压实责任，推动全面从严治党“两个清单”责任落实，实施销号管理，推动全面从严治党各项任务落到实处。本问题整改进度为：已完成。

(16)针对“把握学院全面从严治党阶段性特征不到位，从严治校有差距”问题和“坚持全面从严治党，切实提高抓

落实能力，大力营造干事创业氛围。围绕立德树人的根本任务，增设人才培养方向，优化办学整体布局，提升学院治理效能，使‘一主两翼’互为依托、‘三大业务’齐头并进，搭建政产学研用多主体协同育人新格局”整改意见，进行了以下整改。

一是坚持和加强党对教育工作的全面领导，深入推进从严管党治校、强化正风肃纪等各项工作，2023年3月，被市委教育工委评为2022年度落实全面从严治党主体责任优秀单位（排名上升到第7位）以来，认真开展全面从严治党各项工作，持续强化责任落实，巩固了工作成效。

二是制定落实《2023年学院党委（班子成员）落实全面从严治党主体责任清单和任务清单》，深入落实2023年全面从严治党工作会，持续净化政治生态推进会、警示教育大会暨师德集中学习教育推动部署会等会议精神，不断推动全面从严治党向纵深发展，按时完成了各阶段工作任务。

三是认真监督民主集中制、党委会议和院长办公会议议事规则执行情况 and “三重一大”“五个不直接分管”等规定落实情况，推动党委主要负责同志和班子成员按照职责分工开展工作，坚决防止独断专行、各自为政等情况。召开职工大会，主要负责同志报告学院工作，接受民主监督；领导班子成员参加组织生活会，听取意见、积极整改。持续落实《天津市大学软件学院关于加强新时代廉洁文化建设的工作方

案》，开展了廉洁教育宣传月活动，切实让清廉学校建设贯穿于学院制度制定和教育教学、管理服务的全过程。

针对“举一反三”整改事项 25“党委领导带队伍、保落实的核心作用发挥不充分”，进行了以下整改。

持续完善全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”四责协同、合力运行的责任落实体系，制定落实《天津市大学软件学院督查督办工作实施办法（试行）》，切实发挥党委“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”领导核心作用。

（17）针对“主要领导抓管党治校精力不集中，‘第一责任人’责任未扛牢”问题和“坚持全面从严治党，切实提高抓落实能力，大力营造干事创业氛围。围绕立德树人的根本任务，增设人才培养方向，优化办学整体布局，提升学院治理效能，使‘一主两翼’互为依托、‘三大业务’齐头并进，搭建政产学研用多主体协同育人新格局”整改意见，进行了以下整改。

一是牢固树立为民服务意识，党委书记到每个部门专题调研全覆盖，围绕党建工作和事业发展，听取意见建议，分析研判干部队伍思想动态，完成了 1 篇调研报告，为师生讲专题党课 2 次，为学生讲形势政策课 4 次，进行师德师风教育宣讲 2 次，带头解决 6 项民生项目难题，带领广大党员领导干部进一步坚定了发展信心。

二是党委书记定期参加所联系支部活动、学生座谈会等，了解师生员工思想动态，2023年以来，联系党支部2次、参加学生座谈会4次、进学生宿舍4次、参加学生活动6次，听思政课4次，通过下基层聚焦教育教学、招生就业、管理服务等工作及时倾听师生心声，强化工作督办，得到师生好评。

针对“举一反三”整改事项26“第一责任人责任落实不到位”，进行了以下整改。

党委书记落实“第一责任人”责任，结合理论学习和调查研究，带头撰写调研报告，深入查找分析在贯彻新发展理念、服务和融入新发展格局、推动高质量发展中的问题短板，进一步明确学院发展思路 and 方向，带领全体教职员奋发有为、抢抓机遇，促进天软内涵式发展取得了新突破。

(18)针对“分管领导‘一岗双责’未压实”问题和“坚持全面从严治党，切实提高抓落实能力，大力营造干事创业氛围。围绕立德树人的根本任务，增设人才培养方向，优化办学整体布局，提升学院治理效能，使‘一主两翼’互为依托、‘三大业务’齐头并进，搭建政产学研用多主体协同育人新格局”整改意见，进行了以下整改。

一是党委书记、纪委书记对反馈提到的相关人员进行约谈，责令相关人员进行书面检查3人次，进行批评教育5人次，向基层持续释放从严治党、从严问责的强烈信号，督

促广大党员领导干部把全面从严治党的责任记在心上、扛在肩上、抓在手上。

二是分管领导认真落实全面从严治党责任，压实“一岗双责”，以巡视反馈的问题为警为戒，通过履职谈话、廉政谈话、警示教育等，切实加强了对干部的日常教育管理监督。

针对“举一反三”整改事项 27“干部队伍作风建设制度不完善”，进行了以下整改。

结合学院实际，制定落实《天津市大学软件学院关于进一步加强干部队伍作风建设的实施办法》、《天津市大学软件学院加强年轻干部教育管理监督工作若干措施》，经常性、近距离地了解干部履职情况，积极创新“八小时之外”监督方式，实现了常态化监督管理。

7.关于“纪委发挥监督作用不明显”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见

通过整改，合理运用监督执纪“四种形态”处理相关责任人，抓早抓小、防微杜渐，达到了让广大党员领导干部知敬畏、

存戒惧、守底线的效果。本问题整改进度为：已完成。

(19) 针对“政治监督工作重点不聚焦”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是根据我院制定的学习宣传贯彻落实党的二十大精神的工作方案和我院“十四五”规划，已经建立监督台账。对学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、巡视整改、员工招聘等重大事项进行了监督。

二是根据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《天津市纪委监委关于加强和规范纪检监察建议工作的实施意见》等，结合巡视反馈的项目未按规定报批即实施建设等问题，下发了纪律检查建议书。

针对“举一反三”整改事项 28“政治监督具体化、精准化程度有差距”，进行了以下整改。

一是研究制定了《天津市大学软件学院纪委关于持续深入监督推动党的二十大精神落地见效的工作举措》，以高度的责任感使命感监督推动学院各级党组织和党员干部深刻领悟

“两个确立”的决定性意义，进一步增强做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。

二是4月份以来，结合学院实际，聚焦重点建立了监督工作台账，并按月向驻市委教育工委纪检监察组报告。根据《关于加强政治监督的工作意见（试行）》建立了政治监督清单，为政治监督精准化打下良好基础。

（20）针对“纪检干部队伍整体建设薄弱”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是召开纪委专题会，组织纪检干部学习了《天津市纪委监委关于加强政治监督的工作意见（试行）》《天津市纪委监委关于加强监督工作的意见》，与会人员就学习内容结合工作实际进行了研讨交流，对监督的重点和方式进行了重点讨论，加深了对监督工作理解，为更加有效、精准、大胆监督奠定了良好基础。

二是召开纪委专题会学习《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，与会人员就学习内

容结合工作实际进行了研讨交流，更加清晰地认识自身监督的职责使命，增强了工作的主动性和积极性。

三是按要求安排纪检工作人员参加了市纪委、驻市委教育工委纪检监察组组织的高校纪检监察业务培训班、教育整顿培训等，提升了业务能力。

针对“举一反三”整改事项 29 “对纪检干部教育培训力度不够，日常指导不足”，进行了以下整改。

一是从 2023 年 2 月底开始，组织纪检干部认真参加纪检干部教育整顿，按照要求进行学习教育，开展检视整治，正在持续推进中。

二是完善监督工作台账，2023 年 4 月起建立了《深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”政治监督工作台账》等 8 个监督工作台账，并按月统计汇总向驻市委教育工委纪检监察组报告。

针对“举一反三”整改事项 30 “深入排查、及时处置有欠缺”，进行了以下整改。

开展了学院干部职工任职、人事关系回避及违规从事营利性活动问题排查相关工作，排查全院所有干部亲属有无在校任职工作、违规经营活动等情况。目前，未发现相关问题。

针对“举一反三”整改事项 31 “纪检干部对纪律规矩和有关工作规定学习不到位，思想认识不足”，进行了以下整改。

召开纪委会组织纪检干部深入学习了习近平总书记关于

加强纪检监察干部队伍建设的重要讲话和重要指示精神,《中国共产党纪律处分条例》、《党政领导干部任职回避暂行规定》《事业单位人事管理回避规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》等内容,进一步做到了教育纪检干部守纪律讲规矩。

(21) 针对“落实‘三转’要求不到位”问题和“坚持全面从严的主基调,深入推进作风建设,精准运用监督执纪‘四种形态’,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,‘一把手’要认真履行第一责任人职责,严明纪律规矩,严格管理干部,严抓风险防控,严肃执纪问责,力戒形式主义、官僚主义,用严作风、实举措,提振干部职工‘二次创业’精气神,为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见,进行了以下整改。

一是学院纪委会前确定会议议程,统筹谋划会议内容。2023年以来已经召开14次纪委会,传达上级会议、文件精神,审议研究纪委2022年度工作总结、2023年工作要点、《天津市大学软件学院关于加强党支部纪检委员工作的实施意见》等制度规定、纪委委员工作分工事宜,对重点工作进行了推动部署,听取监督检查有关情况汇报,研究立案、审议审理报告和党员处分等事宜,研究巡视整改有关工作,进行案例通报等。

二是落实“三转”要求,学院内设机构调整方案中在办公室单独设置了纪检科,做到了纪检干部聚焦主责主业,专

门从事纪检工作。

针对“举一反三”整改事项 32“纪委会议议事规则长期试行，更新不及时，会议议程表和记录不够规范”，进行了以下整改。

一是落实修订的《中共天津市大学软件学院纪律检查委员会会议议事规则》，进一步规范了议事决策范围、原则和程序以及执行与监督，做到了严格按照议事规则高质量开好纪委会。

二是纪委每次会议提前制定议程表，纪委书记审批通过后下发。会议过程中，能够规范做好会议记录。

针对“举一反三”整改事项 33“纪检工作场所不足，安全保密条件存在差距”，进行了以下整改。

设立单独办公室作为纪委专门工作场所，并已启用。房间专用于档案资料管理、处理信访举报、查办案件、接待来访等有关纪委工作使用，确保工作环境安全保密。

8.关于“廉洁风险防范不力”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪“四种形态”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见

通过整改，强化对重点建设项目、工程项目的监督管控

力度，将其纳入了经常性监督和廉政风险防控重点，将权力关进制度的笼子，同时进一步完善了内控机制，形成了有效管用的天软风险防控体系。本问题整改进度为：基本完成。

（22）针对“建设项目监管缺失”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

梳理完成了《信息化项目落地资源应用情况表》和《关于信息化项目落地资源建议应用情况说明》，对信息化项目进行整体统筹梳理，推动泛微 OA 项目应用。

针对“举一反三”整改事项 34“法律意识不强，维权能力有差距”，进行了以下整改。

加大普法教育力度，中层以上领导干部带头参加了普法培训，考试通过率 100%。通过学习掌握应知应会党内法规和国家法律，提高了运用法治思维和法治方式推动学院高质量发展的能力。

针对“举一反三”整改事项 35“项目建设管理制度不完善”，进行了以下整改。

落实修订后的《天津市大学软件学院信息化项目管理办法》，加强了信息化项目过程管控。4个信息化项目已按流程进行入库出库管理，按照规划实现预期功能，保障项目稳定高效落地。

(23) 针对“廉洁风险防范机制不够健全”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是各类施工项目严格按照市教委关于项目申报的时间节点，早谋划、早申报，均能做到在取得所有批复后进行实施。

二是学院修订了《天津市大学软件学院零修管理规定》，进一步提高了维修规范化管理水平。

三是制定落实《天津市大学软件学院采购工作管理办法》，进一步规范了学院采购工作，提高了采购经费的使用效益，保障了采购质量。按照学院采购管理办法，经自查，所有项目均严格执行政府采购法律法规与学院制度规定。

针对“举一反三”整改事项 36“制度执行不到位”，进

行了以下整改。

认真学习政策法规，加强廉政教育，通过部门会议、支部会等形式对涉及到工程项目的人员进行廉政教育警示提醒，督促其严格执行制度流程。同时，对2023年新招入的零修维保队伍加强了管理，做到了所有项目招标均按学院相关制度执行。

（24）针对“内控机制还不健全”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是制定下发学院食堂内控手册，认真落实修订后的《食堂财务管理制度》、《食堂经费使用及审批管理办法》、《成本核算管理办法（试行）》，强化制度执行，完善了内控机制。

二是对学院内设机构进行调整，办公室成立审计和督办科，审计工作由办公室负责，预算管理工作由后勤保障服务部（财务部）负责，理顺了工作关系。

三是成立国有资产管理部后，因不具备拆分两个部门的条件，已将原国有资产科拆分成国有资产科和招标采购科。

2023年，已对中层干部和重点岗位人员进行了轮岗，将继续推进重点工作岗位人员轮岗，保证重点岗位和关键环节通过轮岗实现内控管理和监督到位。目前，各部门根据内部控制建立与实施情况督查要求，正开展内部控制自查工作，梳理情况后将聘请第三方咨询公司进一步完善学院内控管理制度。

针对“举一反三”整改事项37“内控制度弱化，机制不完善”，进行了以下整改。

一是增强内控意识，强化对单位负责人以及关键部门领导在内部控制方面的培训学习，积极主动做好部门内部控制管理健全完善工作。顺利完成了科级及以上干部内控培训，推动各部门进一步扎实做好廉政风险防范和内部控制工作。

二是认真执行《天津市大学软件学院资产清查管理办法》，制定落实2023年国有资产清查方案，对学院（公司）现有资产进行了全面盘查，各部门认真开展了工作。

9.关于“作风建设不扎实”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪‘四种形态’，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见

通过整改，面向科级以上党员干部开展了正风肃纪主题的专题辅导，对受监督执纪“四种形态”处理党员干部进行了警示教育，进一步严明了党的纪律规矩，督促广大党员领导干部带头持续改进工作作风，树立了重实干重实绩的鲜明导向。本问题整改进度为：已完成。

（25）针对“严的氛围不浓，警示教育作用不明显”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪“四种形态”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是梳理出2020年以来受监督执纪“四种形态”处理党员干部8人次，并在学院2023年全面从严治党推动会巡视整改推进会暨警示教育大会上进行警示教育。

二是纪委书记以“严格遵守党的纪律 以严的基调正风肃纪”为主题，围绕《中国共产党纪律处分条例》和党的二十大报告全面从严治党部署要求，面向科级以上党员干部、党支部委员进行专题辅导讲座，进一步严明党的纪律规矩。

针对“举一反三”整改事项38“日常案例通报不够典型和聚焦，警示教育作用发挥不明显、不充分”，进行了以下整

改。

一是学院 2023 年全面从严治党工作会，持续净化政治生态推进会、警示教育大会暨师德集中学习教育推动部署会，全面从严治党推进会巡视整改推进会暨警示教育大会等会议上，传达了教育系统相关会议精神，通报了典型违纪案例，开展了针对性更强的警示教育，切实做到警钟长鸣。

二是将有关违规违纪案例、倡导清正廉洁、严守纪律规矩等教育内容通过学院微信公众号、学院网页宣传等方式及时推送给学院教职工，引导党员遵规守纪、履职尽责。组织各支部开展了《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《习近平关于党风廉政建设和反腐败论述摘编》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党问责条例》以及纪法知识的学习，通报曝光了违规违纪典型问题案例，进一步增强党员规矩纪律意识，督促党员干部担当作为。

（26）针对“践行为师生服务意识不够到位”问题和“坚持全面从严的主基调，深入推进作风建设，精准运用监督执纪“四种形态”，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，‘一把手’要认真履行第一责任人职责，严明纪律规矩，严格管理干部，严抓风险防控，严肃执纪问责，力戒形式主义、官僚主义，用严作风、实举措，提振干部职工‘二次创业’精气神，为学院党的建设和事业发展提供坚强有力保障”整改意见，进行了以下整改。

一是根据 2022 年 8 月获市人社局批复的学院岗位设置备案，明确了关于管理岗、专技岗的数量及比例。结合学院实际，进一步梳理了各岗位职责，建立健全了考核制度，推动学院各项工作不断优化和提升。

二是按照巡视整改要求，下发了教职工聘任相关通知，顺利完成了全员聘任工作，切实做到了立行立改。

三是长期坚持进行学生与院领导面对面的座谈会，2023 年召开座谈会 16 次，第一时间反馈、解决学生诉求。学生可以共享使用工大图书馆，“一站式”学生社区 6 间共享会议室、各学生公寓楼公共自习室满足学生需求，教学区所有教室无课时均对学生开放使用。

四是校内开设了超市满足学生购物需求。后勤部门在学院网站、一站式学生社区、教学区显要位置、每座楼的宿管室公布了服务电话，及时收集学生需求、解决反馈的问题，得到师生群众认可。

五是 2023 年下半年，“YUAN-ZONE 天软一站式”学生社区正式投入使用。学生社区中心、元气街区、能量小站、引力广场、元力广场、林下朋友圈等功能区，以及“一问到底”服务大厅、聚光讲堂、红色文化展廊、智慧集合站、学生党员服务站、心理辅导站等，开展了 75 场服务活动，让全体师生加深了对学院的归属感、认同感。

针对“举一反三”整改事项 39“官方公开发布教学资源

消息不及时”，进行了以下整改。

建立和完善官方信息公开发布机制，通过“元贴士”的形式，及时向学生发布教学资源和生活设施使用情况等关乎学生学习生活的通知，满足了学生需求。

（三）关于“贯彻落实新时代党的组织路线有欠缺，抓干部人才队伍建设和党建工作存在薄弱环节”问题及有关整改意见

通过整改，增强了党委领导班子的凝聚力，进一步夯实了党建工作基础，规范了“三会一课”、主题党日等制度，基层党组织的政治优势、组织优势和组织功能更加完善，党员领导干部的干事创业的劲头更加充足。

10.关于“党委班子加强自身建设有短板”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“加强领导班子队伍建设，不断优化管理干部队伍建设结构、提升管理干部队伍整体素质，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍”整改意见

通过整改，修订落实《党委会议事规则》，规范优化班子成员分工和决策流程，确保重大事项科学决策、民主决策。加强领导班子能力建设，党委书记带头发挥“头雁”作用，带领班子成员推动“三高”平台建设取得新进展。本问题整改进度为：已完成。

（27）针对“班子合力不够，‘头雁’作用发挥弱”问题

和“加强领导班子队伍建设，不断优化管理干部队伍建设结构、提升管理干部队伍整体素质，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍”整改意见，进行了以下整改。

一是加强领导班子建设，在市教育两委的领导下，进一步配齐配强学院领导班子。健全日常沟通机制，班子成员通过民主生活会谈心谈话、日常工作交流等形式开展经常性谈心交心，加大了沟通频次，做到日常工作与重要信息情况经常沟通、重要问题与重大事项会前充分沟通、重大活动与紧急突发事件及时沟通，确保科学决策、民主决策。

二是强化领导班子能力建设，“一把手”做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，发挥好“头雁”作用，带领班子成员围绕推动“三高”平台建设等重大课题，完成了5个调研课题，制定落实举措，取得了明显成效。

三是规范重大事项集体决策程序，结合新修订《天津市大学软件学院“三重一大”事项决策实施办法》，进一步明确了党委讨论决定“三重一大”的范围以及集体决策的原则、程序，严格按照工作流程审核会议议题，做到了无须上会的日常事务坚决不上会。

四是领导班子成员落实“一岗双责”，对涉及学院党的建设、改革发展稳定，关系全院师生员工切身利益等具有战略性和全局性重大事项的决策工作，在会前进行充分酝酿、形

成共识基础上再提交党委审议，增强了决策事项的科学性与可靠性。

五是认真落实岗位职责，做好会议记录，重点体现了决策讨论过程，做到及时编发会议纪要、按规定存档备查。

针对“举一反三”整改事项 40 “《党委会议事规则》修订不及时”，进行了以下整改。

认真学习《中国共产党章程》《中华人民共和国高等教育法》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》等法规文件，结合学院实际，修订了《党委会议事规则》，进一步明确了党委会、院长办公会议题提交程序，严格制度执行，做到把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。

(28) 针对“提升班子治理能力水平用力不足”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“加强领导班子队伍建设，不断优化管理干部队伍建设结构、提升管理干部队伍整体素质，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍”整改意见，进行了以下整改。

一是按照巡视整改要求，根据《天津市大学软件学院内设机构调整方案》，顺利完成内设机构调整工作，切实做到立行立改。

二是根据《天津市大学软件学院内设机构调整方案》，已将各内设机构职责进行了明确，目前，各部门、各科室职责

及岗位设置和调整工作已完成。

针对“举一反三”整改事项 41“对机构编制工作条例等相关规定政策研究学习不够”，进行了以下整改。

召开专题会议，完成了关于《中国共产党机构编制工作条例》《关于转发中央机构编制委员会〈机构编制违规违纪违法行为处理和问责规则（试行）〉的通知》《关于印发〈关于贯彻机构编制违规违纪违法行为处理和问责规则（试行）的实施方法〉的通知》等内容的学习，严格按照规定完成了学院机构编制相关工作。

针对“举一反三”整改事项 42“部门工作人员岗位职责不明晰”（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项），进行了以下整改。

进一步梳理、明确了各部门各科室、各岗位职责，建立健全了各部门之间联动机制，防止职责重叠或者职责不清现象。根据各岗位的性质不同，以及对其岗位的工作需求，制定其岗位所需工作任务和工作标准，让教职工工作有据可依、有据可查。

（29）针对“班子斗争精神不够强，好人主义依然存在”问题和“加强领导班子队伍建设，不断优化管理干部队伍建设结构、提升管理干部队伍整体素质，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍”整改意见，进行了以下整改。

一是专题学习了《县以上党和国家机关党员领导干部民

主生活会若干规定》，切实遵循“团结—批评—团结”的方针，贯彻整风精神，顺利完成了主题教育专题民主生活会、巡视整改专题民主生活会，领导班子进行了深刻的检视剖析，批评与自我批评深刻，充分发扬民主，开展了积极健康的思想斗争，增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

二是做实“谈心”环节。专题民主生活会前，党委书记带头进行深刻的谈心谈话，领导班子成员相互之间以心交心，以党性共勉，勇于揭露自身的短处，互相指出了对方缺点，为开好民主生活会奠定了良好的基础。

三是根据学院规定，教职工未经批准无故不参加考核工作，经教育后仍拒绝参加的，其考核结果直接确定为不合格等次。

四是近三年受到“第一种形态”处理的相关人员均在组织生活会上做了严肃的自我批评，并进行了切实整改。

针对“举一反三”整改事项43“发扬自我革命精神不彻底”，进行了以下整改。

发扬斗争精神，在主题教育和巡视整改专题民主生活会上，班子成员开展了严肃的批评和自我批评。制定落实《年轻干部教育管理监督意见》，坚决抵制“好人主义”倾向，切实做到对党员领导干部真管真严、敢管敢严、长管长严。

11.关于“干部队伍素质能力和精神状态与创新发展需求

不适应”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见

通过整改，制定落实《关于锻造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍的实施办法》等一系列规章制度，提升干部队伍素质能力和精神状态。深入推进干部人事制度改革，完成了中层干部轮岗，科级干部轮岗有序推进，进一步激发了干部队伍创新创造活力。本问题整改进度为：已完成。

（30）针对“抓队伍建设魄力不够，干部能上能下缺乏刚性措施”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

一是根据巡视整改要求，2023年上半年已完成中层干部轮岗工作，同时调整了2名原中层干部，由中层正职降为科级干部。加大年轻干部培养力度，2023年下半年选拔2名中层副职、2名正科级干部、8名副科级干部，切实做到了干部能上能下。

二是制定落实《关于锻造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍的实施办法》《关于进一步加强干部队伍作风建设的实施办法》《加强年轻干部教育管理监督工作若干措施》等制度，进一步加强了干部管理，达到了预期成效。

针对“举一反三”整改事项44“执行干部选拔任用制度不到位”，进行了以下整改。

顺利推进重点岗位轮岗工作，中层领导干部全部完成了轮岗，科级干部轮岗正在按进程推进。通过轮岗交流，全面提高领导干部工作能力，切实杜绝廉政风险。

（31）针对“选人用人制度执行不严格”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

一是专题学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》《天津市大学软件学院领导干部选拔任用工作实施细则（修订版）》《推进领导干部能上能下规定》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等制度，做到严格按照相关规定执行干部选拔任用相关程序。

二是认真学习贯彻《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》两项法规，按照从严管理、实事求是、依规依纪的原则开展了个人事项查核处理相关工作，为调整有关干部奠定了坚实基础。

三是组织开展了“学思想、强根基、重履职、建新功”党员领导干部专题培训班，提升了领导干部综合素质。

四是加强了学院领导干部对个人有关事项政策学习力度，切实提高了处级干部特别是组织人事相关干部的政策理论水平。

针对“举一反三”整改事项 45 “‘三重一大’议事规则执行不到位”，进行了以下整改。

严格执行修订后《“三重一大”事项决策实施办法》，对学院重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用，加大了决策、执行及监督力度，切实做到全面推进依法行政，规范领导班子决策行为。

（32）针对“对软件专业人才培养建设用力不足”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加

快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

根据学院党政统一部署，积极组建符合学院改革发展需要的科研团队；加大科研团队引进力度，合作科研团队从 36 家增长到 54 家，增长率达 50%。

针对“举一反三”整改事项 46 “学院人才引进制度不完善”，进行了以下整改。

结合学院实际，制定落实《学院国家级人才聘任管理暂行办法》《学院名誉教授、顾问教授、产业教授和兼职教授聘任管理暂行办法》，切实加大学院人才引进力度。目前，国家“万人计划”科技创新领军人才杨嘉琛教授已经受聘我院首席科学家。

12.关于“基层党建存在短板，基层党组织政治功能发挥不充分”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作

进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见

通过整改，树立大抓基层的鲜明导向，规范了基层党支部设置，配齐配强支委领导班子，开展了党支部书记培训。坚持“两手抓、两手硬”，推动党建工作与业务工作深度融合，围绕党建和业务工作逐项抓好落实，推动重点任务圆满完成。本问题整改进度为：已完成。

（33）针对“全面落实党建工作责任制不到位”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

一是健全了党建工作与事业发展融合共进机制，修订了考核制度，为抓实各党支部主体责任检查考核、述责述廉等工作奠定基础。班子成员履行“一岗双责”深入基层推动落实党建工作，对存在的问题深刻挖掘剖析，提高了党建工作

成效。

二是制定落实《天津市大学软件学院督查督办工作实施办法（试行）》，同时成立了审计和督办科，负责落实督查督办工作的开展，对包括党建工作责任制落实在内的重要事项加强督查督办力度，保证各项工作落实到位。

三是党支部书记持续帮扶毕业生党员做好组织关系转接工作，确保党员管理相关规定落实到位。

针对“举一反三”整改事项 47“基层党组织运行机制不完善；学生党支部书记对毕业生党员教育引导有待提升；毕业生党员党性观念不强，思想上不重视”，进行了以下整改。

加强调查研究，创新管理办法，建立健全管理制度。强化了对学生党员的日常教育管理，严格落实“三会一课”相关要求，各学生党支部换届工作正在稳步推进。

（34）针对“党建工作与事业发展深度融合有欠缺”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

健全党建工作与事业发展融合共进机制，修订了考核制度，进一步明确将党建考核结果与年终考核结果相结合，构建了科学合理的考核评价体系。

针对“举一反三”整改事项 48“基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分”，进行了以下整改。

认真开展党支部书记培训，切实提高“政治三力”。对照落实基层党建责任制，加大了党支部书记如何落实第一责任人责任指导帮助力度，并提升对部门领导干部落实“一岗双责”监督的针对性。

(35) 针对“基层党组织从有形覆盖到有效覆盖有差距”问题和“全面贯彻新时代党的组织路线，实施人才强校战略，加快干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，坚持人才是第一资源，大胆用活企业化运作机制，加大引育人才和科研团队力度，积极推进全员聘任，加快干部轮岗工作进度，建立以岗位绩效为核心的考核分配制度，推动人员能进能出、能上能下。以教师党支部和学生党支部为重点，提升基层党建工作质量，激励党员发挥先锋模范作用”整改意见，进行了以下整改。

一是进一步贯彻全面从严治党要求，做好协同育人企业临时党支部工作的同时，成立了中共天津市大学软件学院合作培养高校学生临时支部委员会，及时梳理临时党支部党员的组织关系情况、参加学习情况、参加组织生活情况，动态

更新授课教师党员名单汇总信息，做到了底册清，规范了党员日常教育管理监督。

二是加强了外聘思政课和专业课教师党员党建工作，健全完善企业教师（临时）党支部建设，构建了完善的基层党组织架构，进一步发挥了组织引领、教育服务作用。

三是结合学院实际，按照《关于同意成立学生第六党支部、学生第七党支部、学生第八党支部的批复》，目前“专升本”项目已有8个学生党支部，强化了支部设置。

针对“举一反三”整改事项49“落实《中国共产党支部工作条例（试行）》不彻底”，进行了以下整改。

严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》文件要求，做好师生党员管理工作，加强了与协同育人企业党组织的学习交流与共建，进一步促进了党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥。

（四）关于“落实市委巡视、审计等监督整改有欠缺，突出问题整治不扎实”问题及有关整改意见

通过整改，进一步规范了整改台账，明确了责任部门、整改目标、整改时限，健全了内审机构设置，完善了工作流程。针对上轮未完成的问题，集中力量开展攻关，实行銷号管理，持续推动问题整改到位。

13.关于“履行整改主体责任有差距”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“坚决扛起整改政治责

任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见

切实履行党委主体责任，认真梳理上轮巡视反馈问题，完善、巩固了整改措施，结合本轮巡视反馈问题，召开了专题会议，研究制定了整改方案、台账，盯紧盯实整改进度，确保每项任务如期完成。本问题整改进度为：已完成。

（36）针对“党委对落实巡视整改主体责任、巩固拓展整改效果、防止问题反弹等方面存在欠缺”问题（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）和“坚决扛起整改政治责任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见，进行了以下整改。

一是领导班子强化政治站位，深刻认识巡视整改对学院党的建设和事业发展的重要意义，带领全员切实做到本轮问题和上轮未完成问题一并整改，定期召开巡视整改工作推进会，掌握巡视整改工作进展，切实推动整改任务落实，确保问题清零见底。

二是班子成员强化“一盘棋”思想，查找自身和所联系部门存在的不足，认真落实“反馈问题”整改、“举一反三”

整改、推动改革促进发展”深度整改逐级递进要求，针对巡视发现的“必整必改”问题，做到了一件一件抓，件件落到实处。

三是聚焦天津市软件产业体系发展需求，从校企合作、实习实训、创新创业、生态共建等多维度共同推进特色化示范性软件学院的建设，项目将于2023年底完成验收工作；成立了现代产业学院和物联网产业学院，优化了学生培养方案，有序培养产业需要的高素质应用型软件人才。

四是面向产业发展调整专业（群）布局，优化人才培养的规模结构、专业结构和层次结构，为学生和协同育人企业画像，建立了卓越计划、实战优才、前沿技术、特色方向和进阶优才五类精准适配的分类培养路径，提升了人才培养与产业发展的契合度。

五是结合学院实习实训主业引进对口、高水平的合作企业，目前已引入卓朗科技、英业达、浪潮通用三家合作企业，并已参与育人项目。

六是挖掘“3+1”等育人项目协同过程中的痛点、堵点和难点，积极推进并深化与市级示范性软件学院合作力度。积极拓展渠道，做好资源储备，在市教委的领导和支持下做好示范性软件学院等项目学生的培养工作。2023年，“3+1”、“市卓越实验班”等项目培养人次已达3000余人。

七是明确引入企业要求，严格执行合作企业为师生创业

企业或 20 人社保以上规模型企业的标准，更好地服务产教融合总体目标。目前，正在进一步优化相关制度文件。对标学院“三个平台”发展战略，与相关行业协会、学会、委办局调研沟通，梳理高校实训、企业内训、社会服务、技能培训、技能考试等方向的项目，列出服务清单与实施计划，利用天软优势，盘活闲置载体，保证项目的持续进行，解决载体空置与利用率低的问题。创业学院管理人员下沉中北一线，推动提高利用率。

针对“举一反三”整改事项 50（此问题属于“推动改革促进发展”整改事项）“新发展理念树得不牢，攻坚克难的能力不足”，进行了以下整改。

一是完整、准确、全面贯彻新发展理念，结合高等教育改革发展的新形势、新要求 and 学院总体发展目标，认真落实学院党员大会部署和年度工作要点，推动人才培养、孵化转化、社会服务“三大业务”取得了显著成效。

二是进一步推动产教融合，与信创领域头部企业开展合作，联合培养学生取得新进展。学院荣获“《计算机教育》创刊 20 周年特别贡献奖”、“计算机教育就业创业贡献奖”及“计算机教育产教融合贡献奖”，教学成果获“贡献案例奖”1 项、“优秀案例奖”1 项，两篇论文被评为“优秀论文”，提升了学院在信创领域的影响力和引领力。我院学生在 2023 年全国行业职业技能竞赛—第四届全国信息产业新技术职业技能竞

赛—计算机程序设计员 S（Python 方向）全国总决赛上获全国总决赛学生组二等奖。

三是持续完善“政府投入、企业化管理”的建设管理保障机制、“权责明晰，共建共享”的市场化资本投入机制、“全员聘任，能上能下”的企业化人事管理机制、“不求所有，但求所用”的专兼职人才使用机制。目前，2023 年度事业编制、企业编制人员公开招聘以及人才引进工作已完成，共招入 14 人，为学院发展充实了人员保障。

14.关于“落实整改监督责任有欠缺”问题和“坚决扛起整改政治责任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见

通过整改，党委和纪委聚焦贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神强化政治监督，研究制定了常态化监督工作机制，定期开展了现场督导检查，全面分析研判廉政风险点，完善了防控措施，提升了职能力。本问题整改进度为：已完成。

（37）针对“纪委紧盯整改主体责任不放、持续跟踪督办的具体措施不多”问题和“坚决扛起整改政治责任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问

题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见，进行了以下整改。

一是2023年4月开展了开展廉政风险排查,建立了台账,对2022年廉政风险进行了跟踪检查与台账跟新。2023年11月,又开展了新一轮排查。做到了定期排查廉政风险、建立台账、跟踪督办、动态更新。

二是推动学院进行机构调整,财务、审计岗位在不同部门分设。目前,已经将审计职能从财务部门中调出,在办公室设置审计和督办科。

三是纪委就校园食堂、超市的价格、商品质量、服务态度、经营管理等向后勤保障服务部(财务部)提出了在全体师生中开展问卷调研的建议,推动责任部门持续提高服务师生水平。目前,调研工作已经开展完成。

四是纪委通过专门联系沟通、开展监督,推动后勤保障服务(财务部)建立健全并发布食堂内控制度、成本核算制度,防范廉洁风险。

针对“举一反三”整改事项51“学院廉政风险防控制度机制针对性、操作性不够强,执行力不够”,进行了以下整改。

一是研究制定了《天津市大学软件学院廉政风险防控监督实施办法》,对党委、纪委、部门等责任进一步明晰,明确了排查工作流程等等内容,强化了党委主体责任和纪委监督责任,实现两个责任同向发力。

二是修订完成《关于学院纪委委员工作分工》文件，对新一届纪委委员的工作进行了分工，加大了对廉政风险排查出的问题的跟踪督办力度。

针对“举一反三”整改事项 52“运用审计结果意识不强，协同贯通监督不到位”，进行了以下整改。

一是建立纪检监督与审计监督有机贯通机制，制定发布《天津市大学软件学院纪检监督与审计监督贯通协同机制实施办法》，形成了强大工作合力。

二是学院审计报告和审计整改情况及时向学院纪委备案，根据《2019年以来市级审计和内部审计情况专题报告》已建立审计整改未完成事项监督台账，持续做好整改监督。

15.关于“长效常态的整改机制不完善”问题和“坚决扛起整改政治责任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见

通过整改，坚持“四个融入”整改要求，严格落实“三级递进”整改机制，制定、修订了 33 项规章制度强化巡视整改常态化长效化机制，定期评估整改成效，推进整改取得实效。本问题整改进度为：基本完成。

（38）针对“集中整改任务完成后，探索建立管根本、利长远、重实效的长效机制不到位，持续推进常态化整改有

差距”问题和“坚决扛起整改政治责任，全力做好巡视‘后半篇文章’。党委特别是党委书记要认真履行整改主体责任和第一责任人职责，以攻坚克难精神，以重点问题整改带动全面整改，举一反三、健全整改长效机制”整改意见，进行了以下整改。

一是发挥巡视政治体检作用，着力提升巡视质效。坚持整改分类推进，建立整改台账填报系统，对已经取得阶段性成果的巡视整改事项，持续巩固和提升整改成效，坚决防止“求过关”、“走过场”；对需要长期坚持的整改任务，持续跟踪督办落实，做到整改不到位不放手、不彻底不收兵。

二是认真解决长效机制不够健全的问题，将监督工作融入巡视整改全过程各方面，推动整改责任部门举一反三、标本兼治抓好整改，对反复出现、普遍发生的问题，从制度机制上找原因，实现巡视整改成果制度化、长效化。目前，已经制定制度 33 项。

三是制定了学院食堂内控手册，修订了食堂财务管理制度、学院食堂经费使用及审批管理办法、食堂成本核算管理办法，指定专人进行核算成本。

四是调整了学院内部控制领导小组成员，进一步推动内部控制建设工作。目前，已向三家会计师事务所咨询内控制度建设相关情况，下一步将出具项目需求书完成内控制度建设的相关招标工作。

五是进一步梳理督查督办工作职责，形成工作流程，制定了《天津市大学软件学院督查督办工作实施办法（试行）》，健全了查督办制度。办公室成立了审计和督办科，负责落实督查督办工作的开展。

六是在巩固与农学院、理工华信、工信蓝桥等单位合作的基础上，进一步增加实训项目，做好项目服务支撑。企业自有实训项目从2022年的5个增加到2023年的13个，同比增长160%。

七是根据天津市民办非企业的相关政策，结合培训学校实际，制定了培训学校2023-2025年发展规划方案，明确了业务范围、人员配置、发展方向以及社会服务等内容。

八是落实根据学院“十四五”发展规划和“三高”平台建设目标，紧抓计算机技能提升、职业技能等级认证等项目，服务好高校学生以及社会人员，充分发挥了培训学校社会服务功能。

九是底商已完成招商投入运营，满足了师生相关需求。在学院组织的食堂商铺服务满意度调查中受到了好评。下一步将按照上级的要求，进一步压实消防安全和责任，定期做好消防安全以及食品安全工作。

针对“举一反三”整改事项53“特色业务单一，拓展新的业务能力与方法不足”，进行了以下整改。

积极开展社会培训、继续教育等项目，已开展退伍士兵

适应性培训和企业自有实训等培训项目，陆续洽谈其他相关业务，提高空间使用率。

针对“举一反三”整改事项 54 “盘活国有资产意识差”，进行了以下整改。

一是认真执行《天津市大学软件学院资产清查管理办法》，下发《关于清查盘点各部门资产的通知》，各部门认真开展了工作。

二是落实修订后的《天津市大学软件学院低值易耗品管理办法》，进一步完善了内控机制，做到防范廉政风险。

三、存在的主要问题和下步工作打算

经过严肃认真的集中整改，巡视反馈的突出问题得到初步解决，整改工作取得积极成效，但与市委的要求和党员干部的期待相比还有一定差距和不足。

一是学用结合还有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有做到学深悟透、融会贯通，知行合一有欠缺，运用蕴含其中的马克思主义立场观点方法解决思想问题、推动巡视整改的自觉性和主动性还需进一步增强，对见效慢的事、难事、复杂的事推动起来“一杆子插到底”的精神不够彻底。

二是整改进展还不平衡。解决“天津信创产业对高水平实操型人才需要与学院党委主动担当不够、抓落实能力不强之间的矛盾”需要一个长期过程，有的部门牵头作用发挥不

够充分，整改合力有待进一步提升；有的整改措施成效还不够显著，需要在久久为功上下功夫。

三是标本兼治力度不足。整改效应还需持续放大，系统治理的有效办法不多，强化巡视整改落实和成果运用，解决根源性制度机制问题还有欠缺，以高质量的巡视整改推动学院改革、促进高质量发展的成效还不够明显。

下一步，学院党委将带领党员领导干部持续用力、较真碰硬，目标不变、一抓到底，确保巡视反馈问题全面彻底整改到位、达到预期效果。

一是进一步提高政治站位，切实增强巡视整改的责任感使命感紧迫感。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，按照市委巡视要求，认真贯彻党委领导下的校长负责制，坚守办学初心、坚定办学方向、凝聚发展共识，推动内涵式高质量发展。

二是进一步压实工作责任，毫不松懈坚决完成巡视整改工作任务。坚持对表对标巡视反馈意见，紧盯巡视整改方案，及时掌握整改进展情况，动态更新工作台账，加大力度、加快进度，推动各项整改措施落实到位。坚持系统整改，在做好具体问题整改销号的同时，注重做好建章立制等工作，防

止问题反复出现。

三是进一步扩大整改成效，奋力谱写天软高质量发展新篇章。按照“四个融入”要求，把巡视整改同推动全面从严治党向纵深发展结合起来，同推动重点工作结合起来，同加强领导班子建设结合起来，同创新工作格局促进改革发展结合起来，主动落实市委市政府“十项行动”，一体推进人才培养、孵化转化、社会服务，真正把整改工作成果体现到推动管党治党、办学治校各项工作见成效上来，推动学院高质量发展迈出更大步伐。

欢迎广大干部群众对巡视整改情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：58685000；电子邮箱：trbgs@tjise.edu.cn。

中共天津市大学软件学院委员会

2024年1月31日